

MÓDULO: CORPORATIVO MUNICIPAL

CURSO: **Gestão de Recursos Humanos**

EMENTA: Visando garantir, que o quadro funcional possa exercer bem suas funções garantindo seus direitos e deveres, visando à satisfação plena dos mesmos, as organizações públicas e privadas desenvolvem programas e ferramentas de gestão de recursos humanos com base nos conceitos teóricos e sua evolução nos processos de recrutamento e seleção, programas de treinamentos e capacitação avaliando seu desempenho e construindo um plano de carreira específico. O curso oportunizará ao participante base teórica e análise de situações práticas do cotidiano da gestão de recursos humanos no âmbito público e privado.

CARGA HORÁRIA:
40 hs

INSTRUTOR: Janeir Meneghetti Dunker

CURRICULUM VITAE: Mestre em Recursos Humanos e Gestão do Conhecimento, administradora de empresa, com especialização em Recursos Humanos com foco em comportamento humano. Consultora SEBRAE-RS por mais de dez anos, palestrante e consultora organizacional nas áreas de Recursos Humanos e Planejamento Estratégico.

MÓDULOS	CARGA HORÁRIA	CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS	RECURSOS DIDÁTICOS EAD	MATERIAL DE APOIO	COMPLEMENTO E SISTEMA DE AVALIAÇÃO
01 - Gestão de RH: Atuais e Futuras Demandas.	06 hs	<ul style="list-style-type: none"> Contexto Geral; As Organizações do Século XXI; O Contexto Organizacional; As Organizações e suas Pessoas; As Demandas para RH. 	<ul style="list-style-type: none"> Slides PREZI Vídeo Aula Entrevistas Leitura dirigida Estudo de Caso Chat Box de Curiosidades 	Apostilas Textos e sites recomendados Vídeos	Os alunos poderão encaminhar dúvidas para o Banco de soluções . O aluno faz sua avaliação através de questionários eletrônicos.

MÓDULOS	CARGA HORÁRIA	CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS	RECURSOS DIDÁTICOS EAD	MATERIAL DE APOIO	COMPLEMENTO E SISTEMA DE AVALIAÇÃO
02 – RH como Parceiro estratégicos.	05 hs	<ul style="list-style-type: none"> • A visão de um Modelo Integrado de RH; • Como tornar a área de RH um Parceiro Estratégico; • 	<ul style="list-style-type: none"> • Slides PREZI • Vídeo Aula • Entrevistas • Leitura dirigida • Estudo de Caso • Chat • Box de Curiosidades 	<p>Apostilas Textos e sites recomendados Vídeos</p>	<p>Os alunos poderão encaminhar dúvidas para o Banco de soluções. O aluno faz sua avaliação através de questionários eletrônicos.</p>
03- RH Como Agente de Mudanças.	05 hs	<ul style="list-style-type: none"> • O RH Como um Agente de Mudança; • As Tipologias de Mudança; • Visão, Missão e valores: do Planejamento a Construção da identidade. 	<ul style="list-style-type: none"> • Slides PREZI • Vídeo Aula • Entrevistas • Leitura dirigida • Estudo de Caso • Chat • Box de Curiosidades 	<p>Apostilas Textos e sites recomendados Vídeos</p>	<p>Os alunos poderão encaminhar dúvidas para o Banco de soluções. O aluno faz sua avaliação através de questionários eletrônicos.</p>
04 – RH como Parceiro de Pessoas: as políticas.	05 hs	<ul style="list-style-type: none"> • Recrutamento e Seleção; • Treinamento e Desenvolvimento; • Plano de Carreira; • Sistema de Remuneração; • Relações Trabalhistas e Sindicais; • Responsabilidade Social e Ética 	<ul style="list-style-type: none"> • Slides PREZI • Vídeo Aula • Entrevistas • Leitura dirigida • Estudo de Caso • Chat • Box de Curiosidades 	<p>Apostilas Textos e sites recomendados</p>	<p>Os alunos poderão encaminhar dúvidas para o Banco de soluções. O aluno faz sua avaliação através de questionários eletrônicos.</p>

MÓDULOS	CARGA HORÁRIA	CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS	RECURSOS DIDÁTICOS EAD	MATERIAL DE APOIO	COMPLEMENTO E SISTEMA DE AVALIAÇÃO
05 - Infra-Estrutura de RH	05hs	<ul style="list-style-type: none"> • Tecnologia e Sistemas em RH; • Indicadores de Performance Organizacional; • Indicadores de Performance de Pessoas; • Adaptabilidade e Controle Organizacional. 	<ul style="list-style-type: none"> • Slides PREZI • Vídeo Aula • Entrevistas • Leitura dirigida • Estudo de Caso • Chat • Box de Curiosidades 	Apostilas Textos e sites recomendados	Os alunos poderão encaminhar dúvidas para o Banco de soluções . O aluno faz sua avaliação através de questionários eletrônicos.
06 – RH: Sensibilidade, Credibilidade e Visão Estratégica.	05 hs	<ul style="list-style-type: none"> • A Organização e Suas Relações; • Entendendo as Relações Organizacionais; • A Liderança nas Organizações; • A Complexidade das Relações. 	<ul style="list-style-type: none"> • Slides PREZI • Vídeo Aula • Entrevistas • Leitura dirigida • Estudo de Caso • Chat • Box de Curiosidades 	Apostilas Textos e sites recomendados	Os alunos poderão encaminhar dúvidas para o Banco de soluções . O aluno faz sua avaliação através de questionários eletrônicos.